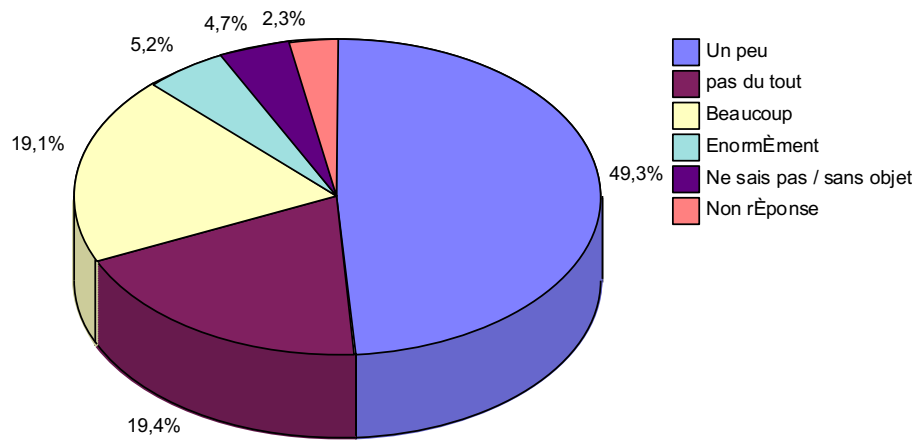


**Graphique 1 :**  
**Estimez-vous qu'il y a de la violence dans votre service (ou votre établissement) ?**

Estimez-vous qu'il y a de la violence dans votre service (ou dans votre Établissement) ?

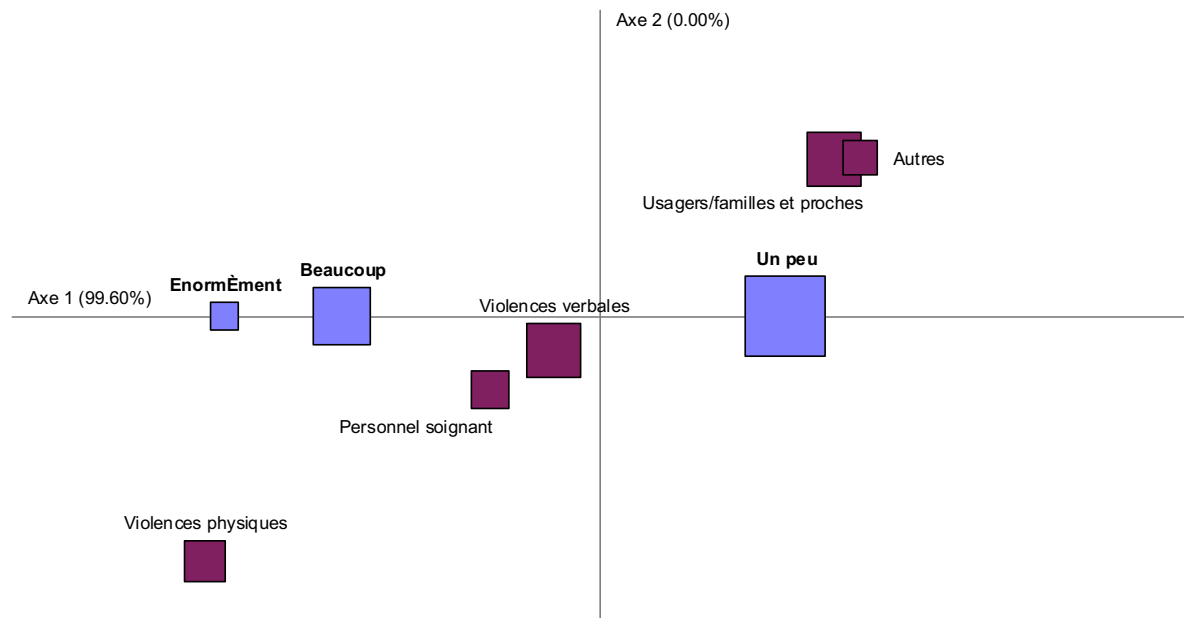


## Graphique 2 : Niveau de violence perçue et dimensions incriminées

Analyse factorielle comparée (AFC) réalisée à partir des deux questions suivantes :  
violence etb x Rec-violences :

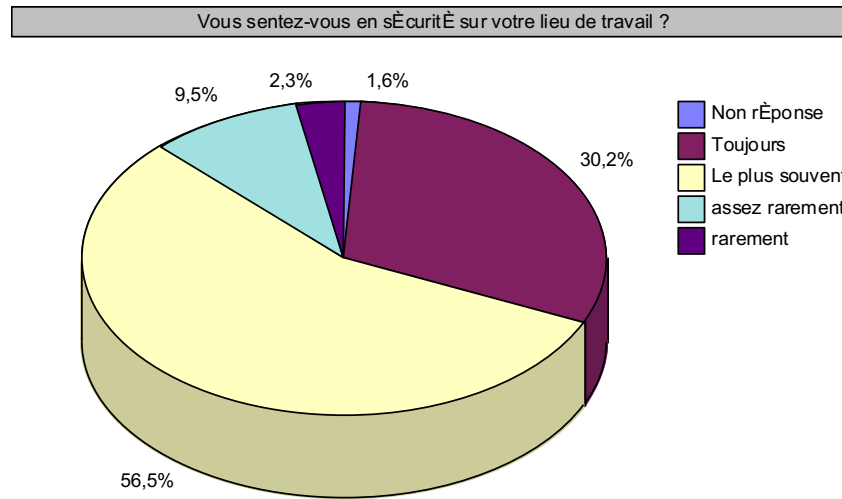
- Estimez-vous qu'il y a de la violence dans votre service (ou dans votre établissement s'il n'y a pas de service) ?

- Rec-violences (catégories résultants du recodage à la question ouverte « Précisez »).



### Graphique 3

#### Vous sentez-vous en sécurité sur votre lieu de travail ?

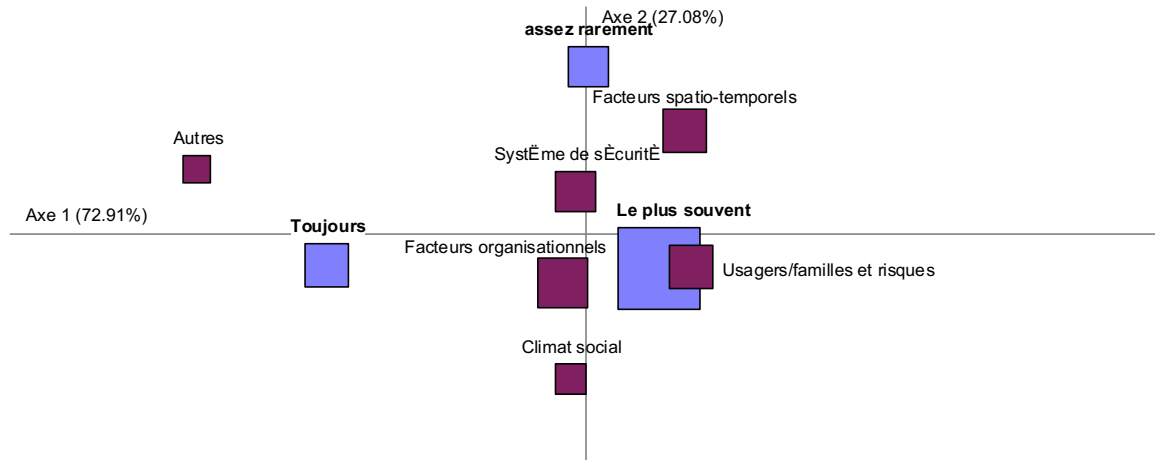


#### Graphique 4 : Niveau de sécurité et facteurs évoqués

Analyse factorielle comparée (AFC) réalisée à partir des questions suivantes :  
sécurité x Rec-sécurité :

Vous sentez-vous en sécurité sur votre lieu de travail ?

Rec-sécurité (catégories résultant du recodage à la question ouverte « Précisez »)

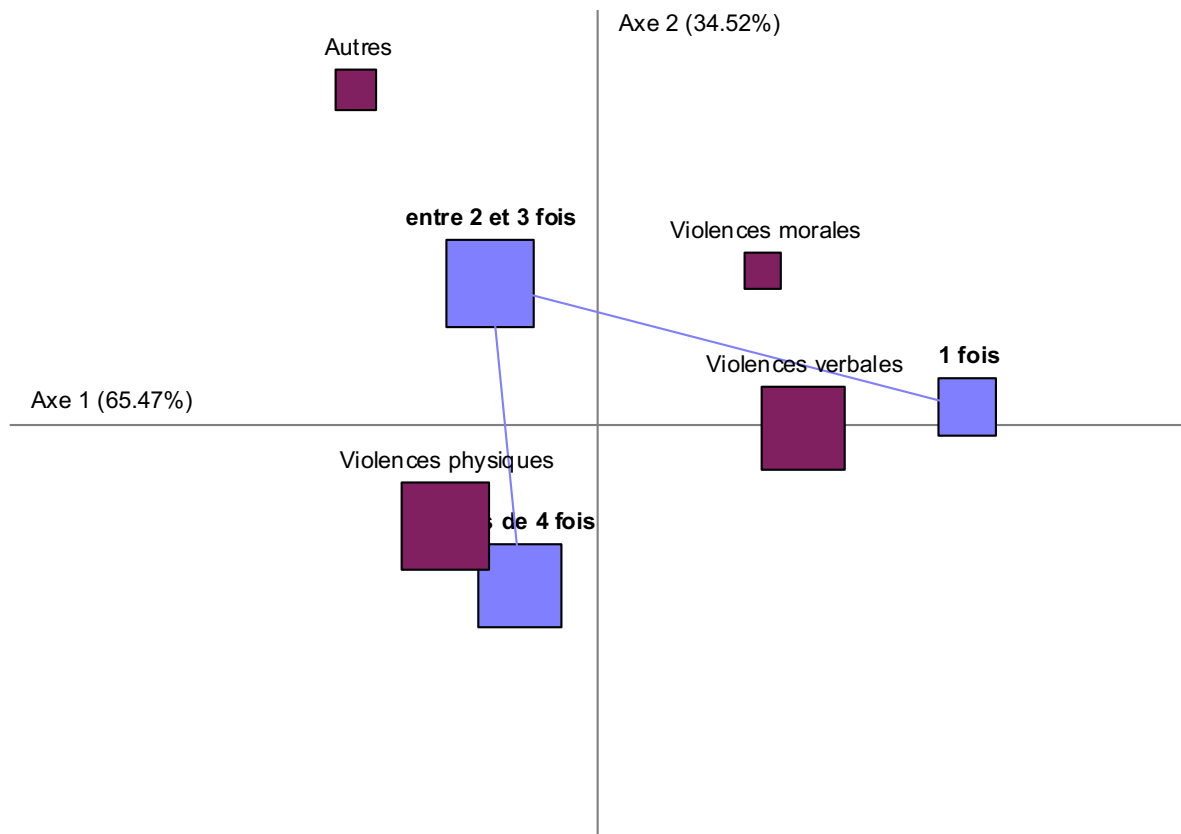


### Graphique 5 : Niveau de victimation et types de violence

Analyse factorielle comparée (AFC) réalisée à partir des questions suivantes :  
victimation x Rec-victimation :

Depuis un an, dans le cadre de l'exercice de votre fonction, estimez-vous avoir vécu personnellement des situations violentes (quelles qu'en soient la forme et les personnes impliquées) ?

Rec-victimation (Catégories résultants du recodage à la question ouverte « Que s'est-il passé ? (Décrivez la situation violente qui vous a le plus marqué et qui a eu lieu pendant cette période. »)

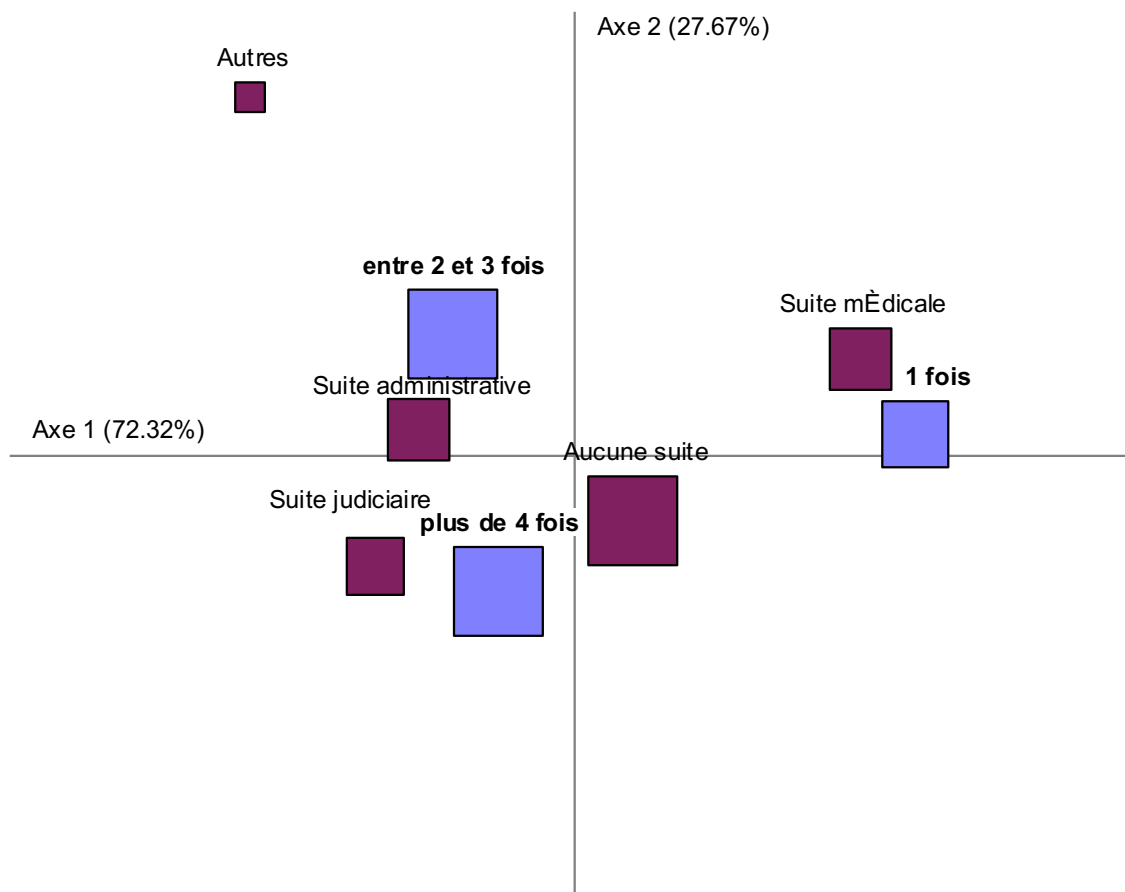


### Graphique 6 : Fréquence de victimation et suites données à l'affaire

Analyse factorielle comparée (AFC) réalisée à partir des questions suivantes :  
victimation x Rec-suites

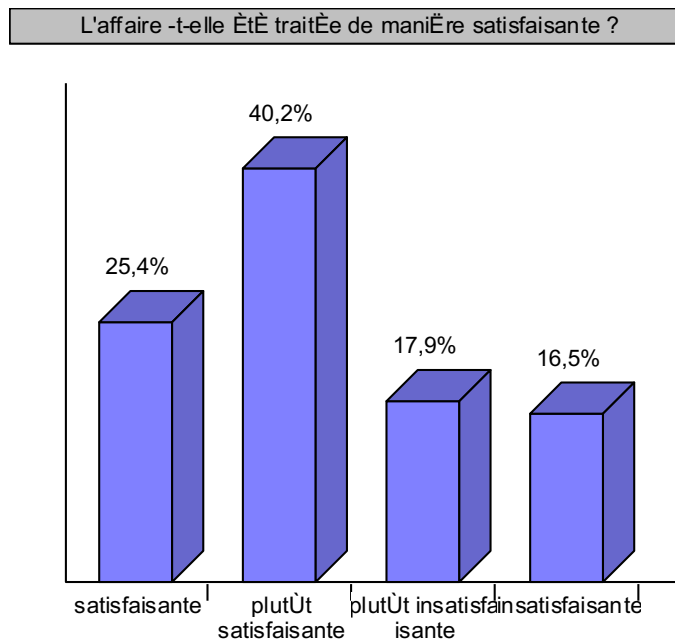
Depuis un an, dans le cadre de l'exercice de votre fonction, estimez-vous avoir vécu personnellement des situations violentes (quelles qu'en soient la forme et les personnes impliquées) ?

Rec.suites (catégories résultants du recodage à la question ouverte «Précisez.»)



Le traitement apporté à l'affaire est « plutôt satisfaisant » (40,2 %) ou « satisfaisant » (25,4 %). Mais le pourcentage des non satisfaits est élevé puisqu'il dépasse le tiers des répondants (34,4 %) (voir graphique 7).

### Graphique 7 : L'affaire a-t-elle été traitée de manière satisfaisante ?



L'appréciation du traitement varie en fonction de la fréquence de victimation de manière très significative (voir graphique 8).

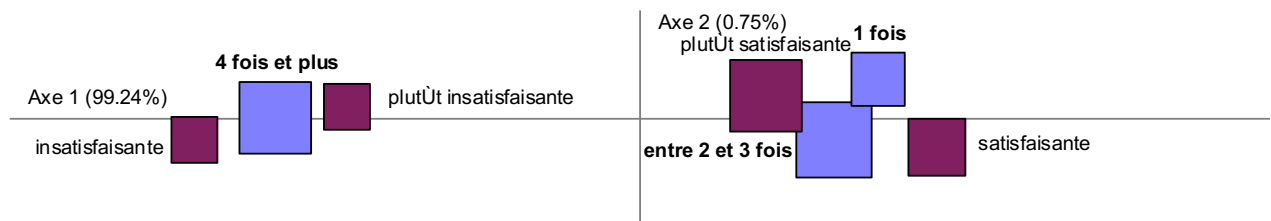
### Graphique 8 : Fréquence de victimation et appréciation du traitement de l'affaire

Analyse factorielle comparée (AFC) réalisée à partir des questions suivantes :

*victimation x appréciation traitement :*

*Depuis un an, dans le cadre de l'exercice de votre fonction, estimez-vous avoir vécu personnellement des situations violentes (quelles qu'en soient la forme et les personnes impliquées) ?*

*L'affaire a-t-elle été traitée de manière satisfaisante ?*



L'appréciation du traitement varie également de manière très significative avec la suite qui est donnée à l'affaire (voir graphique 9).

### Graphique 9 : Suites données et appréciation du traitement de l'affaire

Analyse factorielle comparée (AFC) réalisée à partir des questions suivantes :

Appréciation traitement x Rec-suites

L'affaire a-t-elle été traitée de manière satisfaisante ?

Rec.suites (catégories résultants du recodage à la question ouverte «Précisez »)

